

2025 年 5 月 1 日

味日本株式会社 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を作ることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、また女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2025 年 5 月 1 日 ～ 2030 年 4 月 30 日

2 内 容

- ① 女性社員を現在の 19%から 25%まで増やす
(女性活躍推進)

<対策>

2026 年 4 月から：女性社員の積極的採用を実施

- ② 女性管理職（課長職以上）を現員 3 名から 5 名に増加させる
(女性活躍推進)

<策定>

2025 年 4 月から：対象となる社員に対して研修を実施する

- ③ 男性従業員も育児休業を取得しやすい環境を整備し 50%以上の取得率とする
(次世代)

<対策>

2025 年 4 月から：対象となる男性従業員が取得しやすいように上長への理解を深める

2027 年 4 月から：取得状況の確認を継続的に実施

- ④ 全従業員の時間外労働の削減（2024 年度実績 71,971 h の 1%削減）
(女性活躍推進・次世代)

<対策>

2025 年 4 月から：社内イントラや掲示板等で周知し意識付けを実施