

令和2年4月30日

## 味日本株式会社 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい職場環境を作ることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、また女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和2年5月1日 ～ 令和7年4月30日

### 2 目標と取組内容・実施時期

目標1： 女性管理職（課長職以上）を現員1名から3名以上に増加させる。

<対策>

令和2年5月から : 研修等のプログラムの検討・決定

令和3年5月から : 対象となる社員に対して研修を実施する

目標2： 育児休業等を取得しやすい環境を継続するとともに、男性従業員も取得しやすい環境を整備する。

<対策>

令和2年5月から : 育児休業規程の再周知を実施する。

男性従業員が取得しやすいように上長への理解を深める

令和3年4月から : 取得状況の確認を継続的に実施

目標3： 年次有給休暇の取得率を1人当たり平均90%以上とする。

<対策>

令和2年5月から : 年次有給休暇の積極的な取得を、社内イントラや掲示板等で周知する。

年次有給休暇の取得が少ない従業員に聞き取りを実施し、取得を促すとともに取得しやすい環境の整備を行う。

令和3年4月から : 年次有給休暇取得日数の実態調査を実施し、積極的な取得を促す。